

Tag temperaturen på samarbejdet

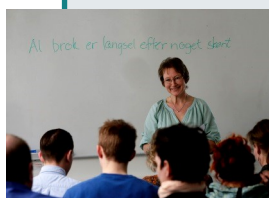
Døjer I med sygefravær, opsigelser, brok i krogene eller lavt engagement?



Når samarbejde og produktivitet går hånd i hånd:

- Kollegerne tager ansvar—også når der er bøvl
- Konflikter bliver løst og giver næring til udvikling
- Man er åben om sine fejl—så alle kan lære af dem

Det gode samarbejde kommer ikke af sig selv - og første skridt er at tage temperaturen.

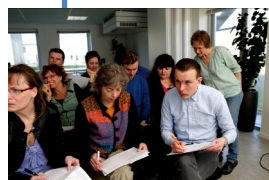
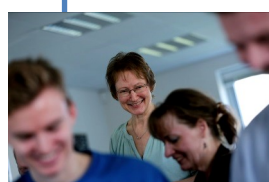


Det får du:

Tag temperaturen på samarbejdet og få en mundtlig og skriftlig gennemgang af jeres samarbejdskultur med anbefalinger.

Fra 4.700 kr. -+ moms.

- * Sådan trives dine medarbejdere .
- * Hvad du allerede gør, der virker (gør mere af det!)
- * Mindst tre forslag til fremme af samarbejdet —her og nu.
- * Forslag til hvordan du kan fremme samarbejde og produktivitet på langt sigt



Flere gode dage på arbejde

Bestil et uforpligtende, indledende møde



Personaleomsætningen blev halveret

Kiratin A/S døjede med en personaleomsætning, der var mere end dobbelt så høj som branchens gennemsnit. Efter seks måneders arbejde med ledergruppen faldt den til under gennemsnittet.

Direktøren udtaler:

"Pernille Plantener er underholdende og faglig kompetent, og man får god og konstruktiv feed back på både spørgsmål og indspark. Hun holder sig ikke nødvendigvis slavisk til et manus men kan lade sig inspirere uden at hun mister fokus og overblik. Og så er jeg jo glad for hendes menneskesyn generelt. Uden det skaber ingen virksomheder resultater!"

Kim Laursen
Direktør Kiratin a/s

www.BusinessByHeart.dk v/ Pernille Plantener
Víssemosevej 14, 4673 Rødvig Stevns
2543 2921 ✉ pernille@businessbyheart.dk



Al brok er længsel efter noget skønt

Hvornår har du sidst taget temperaturen på samarbejdet?

Kolleger, der arbejder godt sammen, er som en velsmurt cykel. Det er sjovt og let at køre, så du slet ikke skænker cyklen en tanke. Hvorimod du mærker en rusten kæde for hver meter, du bevæger dig. Indtil du bliver så vant til det, at du tror det ikke kan være anderledes.

Det gode samarbejde er det væv, som højtydende teams og organisationer er gjort af. Som et vel sammenkørt cykellteam. Det er karakteriseret ved ansvarlighed og rettidig omhu, og omfatter at man tager fat om konflikter, når de opstår, og udnytter uenigheder aktivt til at udvikle virksomheden.

Det gode samarbejde er det væv, som højtydende teams og organisationer er gjort af.

Tag temperaturen

Vi taler tit om trivselsfremme og stressforebyggelse, men sjældent om samarbejde som noget, der skal prioriteres. Men forestil dig engang holdsport, hvor man ikke fremmer samarbejdet, men udelukkende ser på den enkeltes præstation. Det giver næppe mening.

Skelettet i skabet. Somme tider knaser det efter en hændelse, som nogle har svært ved at slippe. En uberettiget firing, virksomhedssammenlægning eller en uklog beslutning kan trække tillidskontoen i bund, og viljen til at tage ansvar daler, indtil der er blevet ryddet op i det, der ligger i vejen.

Informationer. Bliver medarbejderne informeret

forud for beslutninger, der kommer til at berøre dem? Bliver man bebrejdet frem for instrueret, når man har begået fejl? Eller er den daglige omgangstone blevet usund?

Det begynder i garderoben

Ved du, hvordan samarbejdskulturen er i dag? Prøv at lytte efter brok i garderoben, både den verbale og det, der fortælles ved et hævet øjenbryn eller et suk. De fleste vil gerne yde deres bedste, men hvis de føler sig pressede eller usikre, holder de sig tilbage. Brok, beklagelser og bagtaleri er indikatorer, der kan lede dig på sporet af det, der måske blokerer for den gode samarbejdskultur.



En **temperaturmåling** peger på hvor I er stærke og hvor I kan sætte ind for at smøre maskineriet.

Temperaturmålingen ledsages af forslag til indsats, der gør samarbejdet smartere. Indsatsen kan f.eks. bestå af en specialdesignet workshop, hvor tingene kommer på bordet, konfliktmægling, ledertræning eller undervisning i anerkendende kommunikation.

www.businessbyheart.dk